

# Wir sind die DFS Aviation Services

Als Teil der DFS Gruppe, einem der größten Flugsicherungsanbieter der Welt, bieten wir Flugsicherungsdienste an und sind auf den Vertrieb von Softwarelösungen und Beratungs- und Trainingsleistungen weltweit spezialisiert.

## Was wir Ihnen bieten

- Ein attraktives Arbeitsumfeld und spannende Aufgaben in einem tollen Team
- Gehalt nach Tarifvertrag (Entgeltgruppe: Experte)
- 100% arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
- Work-Life-Balance: 38,5 Stundenwoche mit flexiblen Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Dienstradleasing, Jobticket und kostenlose Parkplätze
- Corporate Benefits: Von Vergünstigungsprogrammen bis Kinderbetreuung
- Leibliches Wohl: Eine Kantine, Wasser und Kaffee
- Firmenfeiern, einen Aufenthaltsraum mit Tischkicker und Sportevents

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins.

Bitte schicken Sie Ihre Unterlagen mit der Referenznummer EXHRRE an Ihren Ansprechpartner Manuel Stein:  
bewerbung@dfs-as.aero



**DFS Aviation Services**

[www.dfs-as.aero](http://www.dfs-as.aero)

# Wir suchen Verstärkung!

## Recruiter (w/m/d)

Für unsere Unternehmenszentrale in Langen suchen wir Sie ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet für die Dauer von 2 Jahren, im Rahmen einer Elternzeitvertretung in Teilzeit.

### Ihre Aufgaben

- Sie nehmen eine wichtige Rolle im Personalbereich ein und übernehmen die Umsetzung des Personalauswahlprozesses: Von der Stellenausschreibung über das Bewerbermanagement, Telefoninterviews, Vorstellungsgespräche bis hin zur Einstellung neuer Mitarbeiter.
- In dieser Funktion betreuen Sie mit Ausnahme der Rekrutierung von Fluglotsen und Fluglotsenauszubildenden alle Stellenausschreibungen des Unternehmens.
- Sie sind erster Ansprechpartner für unsere Bewerber und leisten einen wesentlichen Beitrag zu einem professionellen Unternehmensauftritt.
- Sie bringen Ihre Ideen aktiv ein und entwickeln den bestehenden Personalauswahlprozess stetig weiter. Hierunter fällt auch, dass Sie bedarfsgerecht und flexibel die richtigen Rekrutierungskanäle auswählen und einen effizienten Personalauswahlprozess sicherstellen.
- Als Experte für Ihren Aufgabenbereich arbeiten Sie in enger Abstimmung mit unseren Fachbereichen und beraten unsere Führungskräfte.
- Darüber hinaus übernehmen Sie Teilaufgaben des Onboardings und unterstützen den HR-Bereich in etwaigen HR-Themen wie Entgeltabrechnung, Personalbetreuung und -entwicklung.
- In Ihrer Funktion berichten Sie an den Head of HR & Legal.

### Ihr Profil

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium idealerweise mit HR-Schwerpunkt oder eine Ausbildung als Personaldienstleistungskaufmann/-frau oder eine vergleichbare Ausbildung.
- Sie verfügen über erste praktische Erfahrungen in der Durchführung vergleichbarer Aufgaben, insbesondere das Führen von Vorstellungsgesprächen.
- Sie kennen die Vielfalt unterschiedlicher Rekrutierungskanäle sowie Stellenbörsen und verwenden diese in Abhängigkeit des gesuchten Anforderungsprofils.
- Branchenspezifische Kenntnisse aus dem Bereich Aviation/Flugsicherung sind wünschenswert, aber nicht zwingend erforderlich – wir unterstützen Sie!
- Ihr Umgang mit MS-Office Anwendungen, speziell Excel und Word, ist souverän.
- Sie haben Freude daran, Personalauswahlprozesse aktiv mitzugestalten und Ihre eigenen Ideen in ein bestehendes Team einzubringen. Sie sind selbstständiges, eigenverantwortliches Handeln gewohnt und haben eine rasche Auffassungsgabe.
- Analytisches Denken, konzeptionelle Stärke sowie ein hervorragendes Organisations-, Kommunikations- und Verhandlungsgeschick zeichnen Sie aus.
- Sie verfügen über gute bis sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Die Bereitschaft zu Dienstreisen im In- und Ausland bringen Sie mit.